



CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DE PUEBLOVIEJO

FUNDADO EN OCTUBRE DE 1887
TELEFAX: 05 2954102 RUC: 1260014280001
Email: bomberospuebloviejo1887@yahoo.es
Dirección: Av. Manuel Felipe Serrano No.142 y Abdón Calderón

Oficio N° 060 J-CBMP-2024.
Puebloviejo, 28 de mayo del 2024.

Sra. Adelaida Moreira Arana.

PRESIDENTA DE LA ASAMBLEA CIUDADANA DE PUEBLOVIEJO.

Ciudad.-

De mi consideración:

Por medio del presente expreso un cordial y atento saludo de parte de quienes conformamos el Cuerpo de Bomberos Municipal de Puebloviejo.

De acuerdo al proceso de Rendición de Cuentas 2023, en su FASE 3 se efectuó la evaluación de gestión por la participación ciudadana, en el cual se dio respuesta a las preguntas efectuadas por la ciudadanía, en la deliberación se trabajó con mesas de trabajos obteniendo recomendaciones en la plenaria.

En la FASE 4 elaboramos el **PLAN DE TRABAJO** incorporando las sugerencias ciudadana de la RDC2023, por lo tanto se da a conocer las acciones de mejora y a la misma vez se solicita la revisión y la aprobación de la documentación adjunta.

En espera de una respuesta favorable me suscribo de Usted muy agradecido.

Atentamente
ABNEGACIÓN Y DISCIPLINA.

Myr. (B). Ing. Raúl Carandana Guerrero.

JEFE DEL CUERPO DE BOMBEROS DE MUNICIPAL DE PUEBLOVIEJO.



C/c. Archivo.

28/05/024

Hs 12:30.

Adelaida Moreira Arana a 111



**RENDICIÓN DE CUENTAS
2023**



PLAN DE TRABAJO PARA INCORPORAR LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS RDC-2023

Fase 3 RECOMENDACIONES (SUGERENCIAS, PREGUNTAS, OBSERVACIONES PRESENTADOS EN LA PLENARIA CIUDADANA)		Fase 3 RECOMENDACIONES (SUGERENCIAS, PREGUNTAS, OBSERVACIONES PRESENTADOS EN OTROS PRESENCIALES / VIRTUALES)	Fase 4 RESPUESTA DE LA INSTITUCIÓN BOMBERIL CBMP A LAS RECOMENDACIONES (SUGERENCIAS, PREGUNTAS, OBSERVACIONES PRESENTADOS EN LA PLENARIA CIUDADANA Y OTROS MEDIOS VIRTUALES)	Fase 4 PLAN DE TRABAJO /ACCIONES DE MEJORA
Evaluación de gestión efectuada 2023 por participación ciudadana	Recomendaciones en la plenaria ciudadana	Lista de preguntas efectuadas por la ciudadanía	Lista de respuestas	Acciones de mejora
1.-Mesa N°1 GRACIAS A DIOS SE HA PODIDO AVANZAR EN LA ADQUISICIÓN DE LA UNIDAD CAMIONETA PARA SAN JUAN	CONTINUAR CON CAPACITACIONES A LOS BOMBEROS	¿A dónde va el dinero que se recauda?	A LA CUENTA CORRIENTE #20120363 QUE EL CUERPO DE BOMBEROS MUNICIPAL DE PUEBLOVIEJO, MANTIENE EN EL BANCO CENTRAL.	1. Evaluación de Necesidades 2. Diseño del Programa de Capacitación 3. Frecuencia y Modalidad de las Capacitaciones 4. Evaluación y Medición del Impacto 5. Retroalimentación y Mejora Continua 6. Recursos y Presupuesto 7. Innovación y Tecnología Implementar un programa de mejora continua en la capacitación de los bomberos no solo mejora su eficacia y seguridad en las operaciones, sino que también fortalece su confianza y moral. Es fundamental mantener una estrategia flexible y adaptable que se ajuste a las necesidades cambiantes y desafíos emergentes en el campo de la emergencia.
2.-Mesa N°2 EN EL AÑO 2023 EXCELENTE GESTIÓN DEL MAYOR (B) RUBEN GARVES DONDE SE ADQUIRIERON LOS VEHICULOS, UNIDAD DE RESCATE UR2 Y UR3 LA CUAL PRESTAN EL SERVICIO A LA COMUNIDAD	ESTRATEGIAS PARA LLEGAR A LOS CIUDADANOS PARA QUE REALICEN SUS CONTRIBUCIONES	¿Desearía conocer sobre el avance de la obra del edificio del Cuerpo de Bomberos del cantón?	DE ACUERDO A LOS DIALOGOS QUE HE MANENIDO CON LOS FUNCIONARIOS, FISCALIZADOR, ADMINISTRADOR DE CONTRATO DE LA OBRA SE ENCUENTRA EN UN 70%, CABE RECALCAR QUE ASUMI EL MANDO EL 08 MAYO DEL 2023.	1. Comunicación y Concienciación 2. Transparencia y Rendición de Cuentas 3. Tecnología y Plataformas Digitales Promover la comunicación efectiva y la participación comunitaria fortaleciendo el vínculo entre los bomberos y la comunidad, asegurando un apoyo financiero sostenido para mantener y mejorar los servicios de emergencia.
3.-Mesa N°3 MUY INTERESANTE LA REUNIÓN Y LA EXPOSICIÓN DEL RENDIMIENTO DE CUENTAS, YA QUE SE CONSIDERA MUY IMPORTANTE QUE LOS MIEMBROS DEL CUERPO DE BOMBEROS DEN A CONOCER A LA CIUDADANIA LAS GESTIONES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO 2023	MEJORAR EL EQUIPAMIENTO DE RADIOS MÓVILES PARA LAS BUENAS RESPUESTAS DE LAS EMERGENCIAS	¿Cuál es el presupuesto que el gobierno seccional distribuye para la entidad Cuerpo de Bomberos Municipal de Pueblo Viejo?	NOSOTROS NO SOMOS PARTE DEL PRESUPUESTO GENERAL DEL ESTADO, SOMOS ADSCRITO A LOS GAD MUNICIPALES DE ACUERDO A LA RESOLUCIÓN 010 DEL CONSEJO NACIONAL DE COMPETENCIA EMITIDA EN NOVIEMBRE DEL 2014. POR ESTE MOTIVO CADA GAD DEBE ASIGNAR UN RECURSO A FAVOR DEL CUERPO DE BOMBEROS DE SU JURISDICCIÓN, ACTUALMENTE NUESTRA INTITUCION BOMBERIL SN RECUERSOS DE AUTO GESTIÓN COMO LOS SON CONTRIBUCION ELECTRICA, POR RECAUDACION DE LA TASA DE SERVICIO DE PREVENCIÓN CONTRA INCENDIO, CONTRIBUCION DEL 0,15X1000 PREVICIOS RUSTICOS URBANOS.	1. Evaluación de Necesidades y Estado Actual 2. Definición de Requerimientos y Especificaciones Técnicas 3. Selección de Proveedores y Análisis de Costos 4. Implementación y Capacitación 5. Mantenimiento y Evaluación Continua Mejorar la gestión del equipamiento de radios móviles para respuestas de emergencia asegurando que los bomberos y el personal de emergencia cuenten con las herramientas necesarias para comunicarse de manera efectiva y responder con rapidez y eficiencia a cualquier situación de emergencia.

Actividades

4-Mesa N°4
COMO HEMOS PODIDO OBSERVAR DURANTE LA EXPOSICIÓN DE LA GESTIÓN 2023, PODEMOS DETERMINAR QUE HA SIDO EXITOSO CUMPLIENDO LOS OBJETIVOS TRAZADOS EN SU PLAN OPERATIVO

<p>TRABAJAR EN CONJUNTO CON TODOS LOS COMPAÑEROS PARA LA BUENA RESPUESTA A LA COMUNIDAD</p>	<p>¿Que año se leiva el contrato de la institución en su remodelación y cuando lo inauguraran?</p>	<p>DE ACUERDO A LOS DIALOGOS QUE HE MANENIDO CON LOS FUNCIONARIOS, FISCALIZADOR, ADMINISTRADOR DE CONTRATO DE LA OBRA SE ENCUENTRA EN UN 70%, CABE RECALCAR QUE ASUMI EL MANDO EL 08 MAYO DEL 2023.</p>	<p>1. Evaluación del Estado Actual de la Colaboración 2. Desarrollo de Habilidades de Trabajo en Equipo 3. Mejora de la Comunicación Interna 4. Fomento de una Cultura de Apoyo Mutuo 5. Implementación de Herramientas Tecnológicas 6. Retroalimentación y Mejora Continua Mejorar la gestión del trabajo en conjunto entre compañeros para una mejor respuesta a la comunidad requiriendo un enfoque integral que incluya capacitación, mejora de la comunicación, fomento de una cultura de apoyo mutuo, implementación de tecnologías adecuadas, y un compromiso con la evaluación y mejora continua. Adaptando estas estrategias, se podrá fortalecer la capacidad del equipo para trabajar de manera efectiva y responder de forma rápida y coordinada a las emergencias, beneficiando así a toda la comunidad.</p>
<p>DAR SOLUCION A LOS POR MENORES Y CUMPLIMIENTO A LOS ACUERDOS PROPUESTAS EN LA REUNIÓN Y TODO ESTO EN CONJUNTO CON LOS MIEMBROS DEL CB, CIUDADANIA Y GAD MUNICIPAL</p>	<p>¿En que se invirtió el presupuesto de la institución bomberil del año 2023?</p>	<p>SE REALIZO MUCHOS GASTOS DE INVERSION PERO LA QUE TUVO MAYOR RELEVACION UNA CAMIONETA GREAT WALL AÑO 2024 QUE FUE ADQUIRIDA POR CATALOGO ELECTRONICO</p>	<p>1. Evaluación de la Situación Actual 2. Establecimiento de Procesos Claros y Responsabilidades 3. Herramientas Tecnológicas y de Gestión 4. Capacitación y Desarrollo de Competencias 5. Evaluación y Retroalimentación Continua Mejorar la gestión en la solución de problemas menores y el cumplimiento de acuerdos requiere un enfoque integral que incluya una evaluación detallada de la situación actual, la definición clara de roles y responsabilidades, el uso de herramientas tecnológicas, la capacitación continua y la retroalimentación constante. Al implementar estas estrategias, se puede fortalecer la colaboración entre el CB, la ciudadanía y el GAD municipal, asegurando una respuesta más eficiente y efectiva a las necesidades comunitarias.</p>
<p>TRABAJAR EN CONJUNTO CON LAS AUTORIDADES, CIUDADANOS CIVILES, BOMBEROS PARA ALCANZAR LAS METAS PROPUESTAS A FUTURO, COMO ADQUISICIÓN DE VEHICULOS, EQUIPOS BOMBERILES, CULMINACIÓN</p>	<p>¿Se ha hecho gestiones para que culminen el edificio del Cuerpo de Bomberos de Pueblo Viejo? ¿Cuándo se integró nuevamente Usted, como jefe como lo recibieron, sus compañeros funcionarios ya que su ausencia fue de varios años?</p>	<p>SI, SE HA SOLICITADO MEDIANTE OFICIO AL GAD MUNICIPAL QUE SE CUMPLA CON EL CONVENIO INTERINSTITUCIONAL Y REUNIONES CON LAS PERSONAS INTERVINIENTES DENTRO DEL PROCESO. ME RECIBIERON DE UNA MANERA CORDIAL ESTUVIERON PRESTO EN FACILITARME LA INFORMACIÓN TANTO ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, OPERATIVA Y ACTUALIZARME CON LAS NORMATIVAS VIGENTES EN LAS ADQUISICIONES DE NUEVOS PROCESOS.</p>	<p>1. Evaluación del Estado Actual y Definición de Metas 2. Definición de Roles y Responsabilidades 3. Mejora de la Comunicación y Coordinación 4. Financiamiento y Recursos 5. Capacitación y Desarrollo de Competencias 6. Monitoreo, Evaluación y Ajustes Continuos Mejorar la gestión del trabajo conjunto entre autoridades, ciudadanos civiles y bomberos para alcanzar metas futuras estableciendo roles y responsabilidades claras, mejorando la comunicación continua y monitorear el progreso de manera efectiva. Estas estrategias no solo fortalecerán la capacidad de respuesta y operación del Cuerpo de Bomberos, sino que también aumentarán la confianza y el apoyo de la comunidad.</p>
<p>Recomendaciones presentadas por los Delegados de la Asamblea Ciudadana</p>			<p>Acciones de mejora</p>
<p>Mantener la prevención, identificación y control de posibles actos de corrupción en el Cuerpo de Bomberos Municipal de Pueblo Viejo</p>			<p>Incrementar acciones a prevenir, controlar, mitigar o eliminar situaciones que puedan dar paso a posibles actos de corrupción en el CBMP</p>
<p>Fortalecer y crear y una cultura anticorrupción en el Cuerpo de Bomberos Municipal de Pueblo Viejo</p>			<p>Cumplir con las metas establecidas con "TRANSPARENCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE POSIBLES ACTOS DE CORRUPCIÓN EN EL CBMP " con el objetivo de promover la transparencia en la gestión pública Bomberil de manera integral.</p>

